



Made for minds.

Kodeks ponašanja

Naše vrijednosti. Naš stav. Naše ponašanje.

Živjeti naše vrijednosti





Drage kolegice i kolege,

DW (Deutsche Welle) doseže do više ljudi širom svijeta nego ikad prije i kod njih uživa povjerenje i veliko poštovanje kao neovisni glas. Želimo informirati ljude – posebno tamo gdje su izloženi cenzuri i propagandi, te gdje nedostaje raznolikost perspektiva. Mi pritom predstavljamo i kontroverzne pozicije.

Uz to promoviramo pristup slobodnim informacijama i pravo na slobodu izražavanja širom svijeta.

Sve nas u DW-u povezuje zajednički stav: ideja slobode, ljudskih prava i visokih etičkih standarda, demokracije i vladavine zakona, otvorenosti prema svijetu, tolerancije i transparentnosti prema javnosti. Stoga odbijamo svaki oblik diskriminacije poput seksizma, rasizma, antisemitizma i dr. Također se, zbog povijesne odgovornosti Njemačke za holokaust, zalažemo za pravo Izraela na postojanje. To su vrijednosti za koje se zalažemo. Ne samo u novinarskoj ponudi, projektima razvojne politike i obrazovnoj ponudi DW Akademije, već i u svakodnevnom suživotu ljudi iz 160 nacija sa svim njihovim različitostima.

Kao globalna medijska kuća sa zakonskim mandatom, posebnu odgovornost imamo prema korisnicima i korisnicima, projektnim, prodajnim i poslovnim partnerima, društvu i okolišu. Ovaj kodeks ponašanja opisuje kako tu odgovornost provodimo u život, interno i eksterno.

Vrijednosti i načela, norme i standarde, koje prenosimo i promoviramo širom svijeta, također primjenjujemo na DW-u i u suradnji s našim partnerima. To je izraženo u Kodeksu ponašanja.

Kao glavni Kodeks ponašanja, on sažima obvezujuća načela koja su nam vodič u svakodnevnom radu i u međusobnim odnosima. Poštivanje zakona i reda u našim postupcima je za nas ključno. Kodeks ponašanja stoga služi kao jamstvo ponašanja, koje se pridržava zakona i etički besprijekornog poslovnog ponašanja svih zaposlenika DW-a.

Drugo polazište Kodeksa su vrijednosti koje je prihvatilo rukovodstvo DW-a, a koje se sada prenose na cijelu medijsku kuću. Kodeks ponašanja važan je uvjet za našu reputaciju i naš uspjeh – kako u Njemačkoj, tako i širom svijeta. Namjera je sve koji rade

u DW-u senzibilizirati za važnost i za pridržavanja tih načela, kao i postojećih internih propisa. Kodeks ponašanja obvezuje sve koji rade za medijsku kuću DW i njene podružnice.

Svi smo kao suradnici DW-a obvezni djelovati u skladu s Kodeksom ponašanja i pridržavati se tamo sadržanih pravila ponašanja, prije svih uprava i rukovoditelji, jer oni na poseban način oblikuju korporativnu kulturu DW-a. Rukovoditelji imaju ulogu uzora. Oni moraju osigurati da zaposlenici znaju i razumiju Kodeks ponašanja. Također imaju odgovornost poduzeti konzekventne mjere protiv bilo kakvog ponašanja koje nije u skladu sa važećim zakonima ili Kodeksom ponašanja i njegovim temeljnim vrijednostima.

Kršenja Kodeksa ponašanja ćemo ispitati i poduzeti potrebne mjere, posebno u sferi radnog prava. Kao medijska kuća, koja zagovara slobodu govora i mišljenja širom svijeta, mi i unutar firme omogućavamo klimu koja dopušta i podnosi opravdanu kritiku.

Vaš,

Peter Limbourg
Generalni direktor

 **Svi dijelimo
zajedničku viziju.**

Kodeks ponašanja

Kodeks ponašanja temelji se i poziva na sve zakone, kolektivne ugovore i interne propise DW-a, koji se primjenjuju na i unutar DW-a, a koji su posebno navedeni u DW priručniku. Ova pravila i smjernice ponašanja nastavljaju se primjenjivati pod okriljem Kodeksa ponašanja.

Kao zaposlenici dužni smo se samostalno s njima upoznati. Rukovoditelji, povjerenik za usklađenost i odgovarajući odjeli odgovarat će na pitanja o pojedinačnim propisima.

Ono što nas čini posebnima

Naše samorazumijevanje – Nepristrasne informacije za slobodno mišljenje

Naša misija: Kao nepristrasna, nje-
mačka medijska organizacija, pru-
žamo vijesti i informacije ljudima
širog svijeta, dajući im slobodu da
sami formiraju svoje mišljenje.

Mi smo *Made for Minds*. U dija-
logu s našim korisnicima i partne-
rima, pružamo kritičkim umovima
širog svijeta nove perspektive,
temeljene na pouzdanim informa-
cijama. Uz to ljudima omogućuje-
mo besplatan pristup obrazovanju.
Pomažemo im da slobodno i ne-
ovisno oblikuju vlastito mišljenje,

slobodno ga izražavaju i zajedno
stvaraju otvorena, demokratska
društva.

To su naši deklarirani ciljevi – a
jednako tako važan je i naš put do
njih: Radi toga imamo jasne zajed-
ničke vrijednosti i jasna očekivanja,
prema sebi samima, ali i u pogledu
načina, na koji međusobno komu-
niciramo. Te vrijednosti i očekiva-
nja se poput crvenih niti protežu
kroz naše proizvode i ponudu,
one određuju naše svakodnevne
odluke i naše ponašanje.

“Dijelimo naše ideje i koristimo našu različitost da podstaknemo zajednički uspjeh.

S jasnim stavom za slobodu

Sloboda, demokracija i ljudska prava su okosnice naše novinarske i razvojno-političke poruke i našeg profila. Zalažemo se za vrijednosti slobode i zauzimamo neovisna, kritički jasna stajališta gdje god se nalazili, a posebno protiv bilo kojeg oblika diskriminacije poput seksizma, rasizma i antisemitizma. Zbog njemačke povijesti imamo posebnu odgovornost za Izrael.

Otvoreni u dijalogu, umreženi širom svijeta

Potrebe i životna stvarnost ljudi u središtu su našeg djelovanja, u novinarskoj ponudi i ponudi DW-Akademije. Širokih pogleda, globalno i regionalno umreženi, u dijalogu smo s ljudima u cijelom svijetu. Naša ponuda nudi nove perspektive kad god i gdje god su potrebne. Promičemo konstruktivnu razmjenu i odnosimo se prema svim ljudima s poštovanjem – uvijek i posvuda.

Utemeljeno znanje, raznovrsne perspektive

Naša raznolikost i stručnost su naše najveće bogatstvo. Promatramo svijet sa znatiželjom, hrabro idemo novim putovima, postavljamo kritička pitanja i dajemo utemeljene, neovisne odgovore. Govorimo mnogo jezika i dolazimo iz više od 160 zemalja svijeta, te zajedno s našim partnerima i korisnicima stvaramo atraktivne ponude najviše kvalitete i relevantnosti. Promičemo razvoj besplatnih medijskih sustava, omogućujemo pristup informacijama i postavljamo standarde za obrazovanje i neovisno novinarstvo. Dijelimo naše ideje i koristimo našu raznolikost za zajednički uspjeh.

Te vrijednosti predstavljaju osnovu naših pravila ponašanja – za produktivnu suradnju i zajedništvo utemeljeno na međusobnom poštovanju.

Naše poštivanje zakona i propisa

Kodeks ponašanja svojim smjernicama ponašanja uređuje opći način međusobnog odnošenja u DW-u i ocrtava sustav vrijednosti za naš svakodnevni rad, također i u novinarskom području. Pritom je samorazumljivo da važeći zakoni i posebni propisi DW-a važe i u kontekstu ovog Kodeksa ponašanja.

Menadžment i rukovoditelji služe kao uzori i dužni su raditi na poštivanju Kodeksa ponašanja.

DW očekuje od svojih zaposlenika da posebnu pozornost obrate na sljedeće točke; prekršaji će se kažnjavati prema zakonu o radu.

Zabrana diskriminacije prema Općem zakonu o jednakom postupanju (AGG)

Ne toleriramo nikakvu diskriminaciju u skladu s AGG-om, poput seksizma, rasizma i antisemitizma, niti u našim međusobnim odnosima, niti u našim proizvodima. Ne diskriminiramo zaposlenike, poslovne partnere ili druge osobe, s kojima dolazimo u kontakt tijekom našeg rada za DW iz antisemitskih ili rasističkih motiva ili zbog etničkog podrijetla, spola, vjere ili svjetonazora, invaliditeta, dobi ili spolnog identiteta. Odlučno odbacujem

mobing i seksualno uznemiravanje. Također je zabranjeno širenje neistinitih izjava o određenim osobama i vrijeđanje.

Ni u kojoj mjeri ne toleriramo govor mržnje ili kažnjivo ponašanje, a posebno ne negiranje ili relativiziranje holokausta.

Granice slobode izražavanja

Svjesni smo da naša sloboda izražavanja prestaje tamo gdje se prekorači granica: kod mobinga, seksualnog uznemiravanja i povrede časti iznošenjem neistinitih činjenica, kleveta i uvreda.

Također smo svjesni da izjave, koje negiraju i relativiziraju holokaust, nisu obuhvaćene slobodom izražavanja.

Kao zaposlenici DW-a, dužni smo, unutar i izvan našeg rada za DW, zadržati tu umjerenost i suzdržanost u pogledu sadržaja i forme u javnim izjavama, uključujući društvene mreže, te druge objave. To proizlazi iz naše odgovornosti prema vrijednostima DW-a i iz ugovorne obveze obzira i lojalnosti prema DW-u kao poslodavcu i prema drugim zaposlenicima. S obzirom na naš položaj i naše područje odgovornosti u DW-u, dužni smo svoje javno ponašanje i izvan radnog vremena oblikovati na takav način da ugled i legitimni interesi DW-a ne budu narušeni. Bilo kakve diskriminirajuće – uključujući seksističke, rasističke i anti-semitske – izjave moraju se izbjegavati u svakoj prilici. One mogu dovesti do poduzimanja disciplinskih i radno-pravnih mjera, uključujući i prekid radnog odnosa.

Kao zaposlenici i suradnici poznamo i pridržavamo se za nas ključnih zakona, kolektivnih ugovora, internih propisa DW-a, a posebno propisa navedenih u DW priručniku koji su relevantni za naše područje odgovornosti. Ti propisi nisu stavljeni van snage Kodeksom ponašanja, već se i dalje primjenjuju.

“**Diskriminacija se neće tolerisati, ni u uzajamnom ophođenju, ni u našim ponudama.**”

Naše zajedništvo

Poštovanje

Živimo iskreno zajedništvo uz puno međusobno poštovanje.

Cijenimo svaku osobu, bez obzira na njeno etničko podrijetlo, spol, vjeru ili invaliditet, dob ili seksualni identitet.

Poštujemo različita mišljenja.

Pokazujemo nultu toleranciju prema seksualnom uznemiravanju na radnom mjestu.

Odbijamo bilo kakav oblik zloupotrebe moći.

Transparentnost i suradnja

Informacije prenosimo otvoreno i brzo.

Radimo zajedno preko granica lokacija, direkcija i odjela.

Otvoreni smo za nove ideje i inovacije. Okosnice našeg zajedništva su poštovanje, transparentnost i suradnja, povjerenje, lojalnost, konstruktivna kultura povratnih informacija, te rukovođenje i rad u skladu s dogovorenim ciljevima.

Povjerenje

Mi smo otvoreni i autentični.

Mi smo pouzdani i stojimo iza naših izjava.

Stvaramo radnu atmosferu, koja omogućuje otvorenu komunikaciju i kritičke povratne informacije.

“Otvoreni smo
i autentični.”

Konstruktivna kultura povratnih informacija

Živimo konstruktivnu kulturu povratnih informacija preispitivanjem onoga što već postoji, tražeći nove puteve, razmišljajući o vlastitom ponašanju.

Koristimo pogreške kao priliku za poboljšanje.

Vjerujemo da se ljudi mogu razvijati i mijenjati svoje stavove.

Izdržavamo i rješavamo sukobe.

Ne širimo neistinite činjenice o nadređenima te predstavnicima i zaposlenicima DW-a.

Lojalnost

Mi smo lojalni vrijednostima i strategijama DW-a.

Aktivno sudjelujemo u oblikovanju procesa promjena.

Zalažemo se za iskrenost i integritet.

Postupanje sukladno ciljevima

Odgovorno radimo na postizanju ciljeva DW-a.

Inspiriramo novim idejama i time pospješujemo inovativnost.

Orijentirani smo na uspjeh.



Naš odnos prema partnerima i trećim stranama

Intelektualno vlasništvo

Poštujemo i štitimo intelektualno vlasništvo trećih strana u skladu s važećim zakonima.

Sukobi interesa

Donosimo poslovne odluke u interesu DW-a. Ne dopuštamo da na nas utječu privatni interesi i odnosi.

Aktivno otkrivamo moguće sukobe interesa.

Vodimo računa da naši poslovni i projektni partneri nemaju sukob interesa.

Korupcija i pribavljanje koristi

Odbacujemo sve oblike korupcije i izbjegavamo već i bilo kakav dojam korumpiranosti.

Suzdržavamo se od pribavljanja bilo kakve koristi, podmićivanja ili drugih oblika osobnih pogodnosti.

Poslovni partneri

Pri odabiru poslovnih partnera primjenjujemo „DW deklaraciju o vrijednostima“.

“ Naše poslovne odluke donosimo u interesu DW-a.

Pokloni i druge pogodnosti

Odbijamo poklone, pozivnice i (novinarske) popuste koji dovode u pitanje našu neovisnost i mogu nas dovesti do donošenja neprofesionalnih ili neobjektivnih odluka o poslovnim mjerama.

Prihvaćamo druge darove, pozivnice i ostale pogodnosti samo uz potpunu transparentnost i poštivanje svih važećih zakona i internih propisa.

Mi sa svoje strane nudimo samo poklone i pozivnice u primjerenim granicama. Za pitanje primjerenosti prvenstveno vrijedi njemačko gledište, uzimajući u obzir i gledište ciljne zemlje.

Tenderi i nabavke

Nabavljamo proizvode, usluge i produkcije u skladu s kvalitetom, ekonomičnošću i konkurencijom na temelju važećih zakona i naših internih propisa. Odluke o kupnji temelje se na objektivno dokazivim kvalitetama proizvoda i usluga. Dogovori koji štete konkurenciji, nisu dopušteni.

Naš odnos prema informacijama

Povjerljivost

Prema poslovnim tajnama i povjerljivim informacijama odnosimo se s potrebnom pažnjom. To se odnosi na uredničke sadržaje, kao i na sve druge dokumente, koji nisu prikladni ili namijenjeni za distribuciju.

Povjerljive informacije, čak i ako postoje u digitalnom obliku, činimo dostupnim samo zaposlenicima, koji se moraju baviti njima.



Zaštita podataka

Prikupljamo samo stvarno potrebne podatke (ekonomija podataka).

Osiguravamo strogu povjerljivost u postupanju sa zakonski dopuštenim prikupljanjem, upotrebom i obradom osobnih podataka i na taj način štitimo te podatke od zlouporabe.

Pri odlučivanju gdje se podaci pohranjuju i trebaju li biti šifrirani, vodimo računa o njihovoj povjerljivosti.

Informatička i informacijska sigurnost

Tijekom rada s IT sustavima poštujujemo pravila i specifikacije informatičke i informacijske sigurnosti, kako bi se spriječilo nepropisno korištenje tih sustava, iznutra ili izvana.

Svjesni smo opasnosti po informacijsku sigurnost DW-a, koja može proizići iz nepažljivog korištenja IT sustava i stoga postupamo oprezno.



“ Sa podacima postupamo pažljivo.

Naša komunikacija s javnošću





“Jasno stavljamo do znanja da li djelujemo ili radimo kao privatna lica ili kao zaposleni u DW-u.

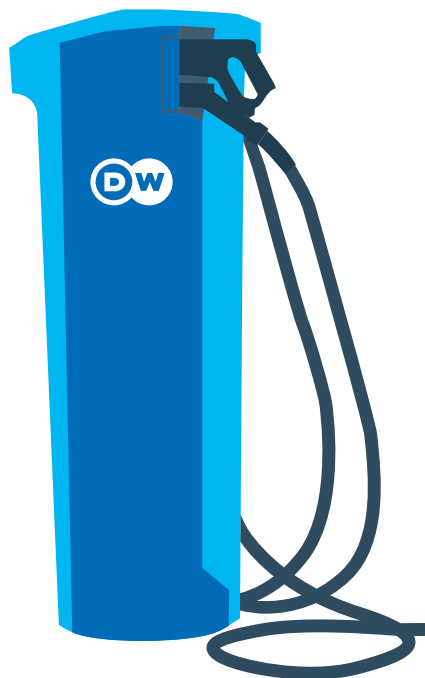
Na upite novinara i medijskih kuća, koji se odnose na DW kao medijsku kuću u cjelini, ne odgovaramo sami, već ih načelno prosljeđujemo u odjel za komunikaciju (Corporate Communications) DW-a, koji ih koordinira i usmjeruje.

Koristimo sve komunikacijske kanale da pojasnimo nastupamo li kao privatna osoba ili kao zaposlenik odnosno suradnik medijske kuće DW.

Kako bi se izbjegao mogući sukob interesa, aktivnosti u svoje slobodno vrijeme, koje bi mogle imati javni učinak, provodimo samo ukoliko su interno odobrene.

Naši standardi sigurnosti i održivosti

“ Djelujemo
na održiv način.

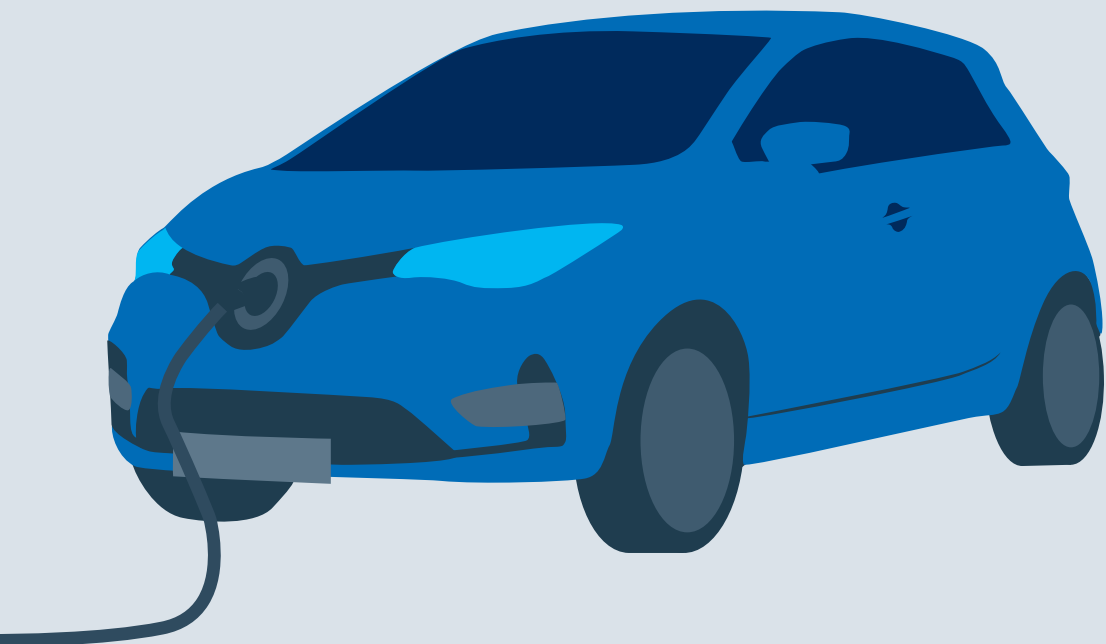


Pridržavamo se propisa za zaštitu
na radu i zaštitu zdravlja.

Pridržavamo se naših propisa za
rad u kriznim područjima.

Ponašamo se održivo, posebice
tako što koristimo raspoložive
resurse na ekološki što prihvat-
ljiviji i što ekonomičniji način, te
tako što vodimo računa o tome
da se mogu reciklirati.

Vodimo računa o tome da naši
postupci nemaju neželjene
negativne učinke na naše par-
tnere (*do no harm*).



Naš odnos prema korporativnom vlasništvu

Odnosimo se prema radnim sredstvima i ostalom vlasništvu DW-a s pažnjom.

Naše radne rezultate stavljamo na raspolaganje DW-u.

Pri korištenju sredstava za rad poštujuemo načela ekonomičnosti i štedljivosti.

“ Pazimo
na efikasnost i
ekonomičnost.





Made for minds.



Naša uređivačka načela i standardi

Svjesni smo odgovornosti koju kao stvaratelji javnog mnijenja imamo prema javnosti i prema njoj se pažljivo odnosimo.

Ostvarujemo svoj zadatak na temelju zakona o DW-u i Kodeksa ponašanja.

Radimo urednički i novinarski neovisno i ne dopuštamo utjecaj interesa trećih strana.

Poštujemo različita mišljenja u smislu pluralizma i raznolikosti mišljenja i potičemo dijalog.

Pridržavamo se načela novinarske brižljivosti, temeljito istražujemo i izvještavamo na utemeljen i uravnotežen način.

Pridržavamo se pravila razdvajanja reklamnog i uredničkog sadržaja.

Zalažemo se za poštovanje privatnosti i korektno postupanje s informacijama, mišljenjima i slikama.

Poštujemo Pravilnik DW-a o socijalnim medijima i publicističke smjernice glavnog uredništva.





“ Pridržavamo
se principa
detaljne
novinarske
provjere.

**Vodič za
primjenu
Kodeksa
ponašanja**

Mjere DW-a u slučaju kršenja Kodeksa ponašanja

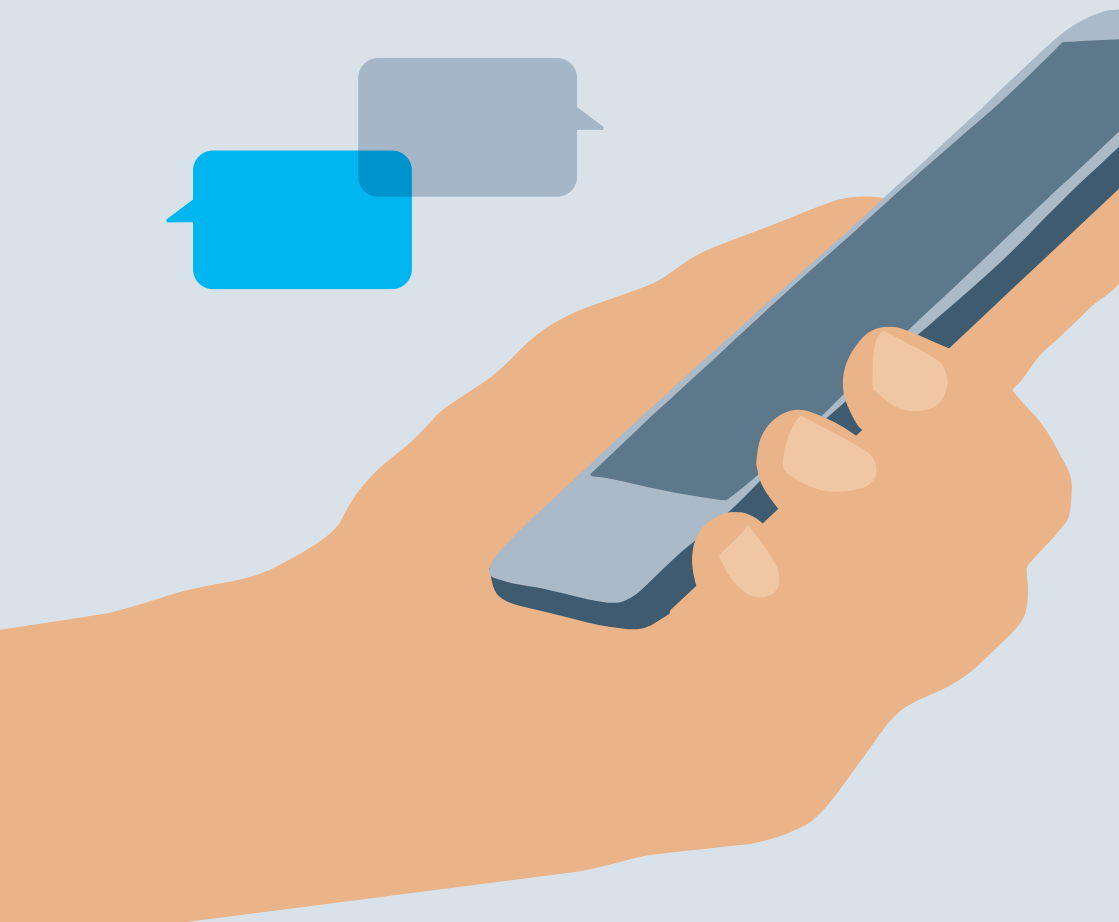
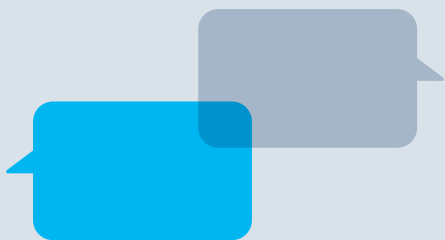
U slučaju kršenja Kodeksa ponašanja, DW će poduzeti odgovarajuće mjere kako bi se slučaj razjasnio. To znači da se prvo u razgovoru s pogođenim osobama objašnjava značenje Kodeksa ponašanja, kako bi se postigla promjena ponašanja u smislu ovdje donesenih propisa. Ovisno o težini prekršaja, poduzimaju se potrebne i primjerene mjere iz radnog prava, koje mogu uključivati i izvanredni otkaz radnog ili službenog odnosa.

Sljedeća pitanja mogu Vam pomoći u pridržavanju Kodeksa ponašanja

Pridržavam li se odgovarajućih zakonskih i internih propisa?
Jesam li na vrijeme usuglasio/usuglasila donošenje neke odluke s drugim instancama koje trebaju sudjelovati u tome?
Donosim li odluku bez ikakvih vlastitih interesa i samo u interesu DW-a?
Kakve su vanjske posljedice odluke? Bi li odluka mogla opstati nakon ocjene treće strane?
Hoće li se sačuvati dobra reputacija medijske kuće DW?
Mogu li uskladiti odluku s vlastitom savješću?

Ako bez dvojbe možete odgovoriti na sva pitanja s jasnim „da“, Vaša bi odluka trebala biti u skladu sa zahtjevima kodeksa ponašanja. Ako niste sigurni u odgovor, nadležne osobe, navedene u nastavku, će Vam pomoći.

Naši kontakti u slučaju nejasnoća



Ako niste sigurni ili imate bilo kakvih pitanja u vezi s poštivanjem Kodeksa ponašanja, obratite se Vašim pretpostavljenima ili povjereniku/povjerenici – Compliance-Beauftragte.

Naši kontakti za slučaj kršenja kodeksa

Kodeks ponašanja obvezujući je skup pravila za sve koji rade za DW.

Ako uočite moguće kršenje Kodeksa ponašanja u našoj medijskoj kući, prije svega je važno obratiti se osobi koja se, s Vašeg stajališta, ponaša nepropisno.

Ovisno o vrsti kršenja propisa, slučaj možete prijaviti svom pretpostavljenom ili povjerenici Annelie Gröniger:

compliance@dw.com
+49.228.429-2105

Naravno, možete se obratiti i drugim nadležnim osobama za kontakt, posebno predstavnicima osoblja (Personalrat) ili, ako je potrebno, vanjskom povjereniku za korupciju odnosno osobama za kontakt radi zaštite od seksualnog uznemiravanja.

U svakom slučaju, možete računati s tim da će se s Vašim izvješćem postupati povjerljivo.

Mjere koje DW preduzima u slučaju kršenja kodeksa

U slučaju kršenja kodeksa, DW će preduzeti odgovarajuće mjere za razjašnjenje. Ove mjere podrazumijevaju razgovor sa dotičnim zaposlenim, kako bi se objasnio značaj Kodeksa ponašanja sa ciljem da se promijeni ponašanje te osobe u odnosu na pravila sadržana u njemu. Međutim, moguće je da prekršaji dovedu i do mjera u okviru relevantnih propisa i u skladu sa važećim zakonima o radu.

